

陈玮

Wayne Chen

Email : waynechen88@hotmail.com

手机: +86-13501982022

+86-18576493892



教育背景

2014.09 至今	北京大学	心理学 博士 (在读)
2009.09-2009.10	哈佛商学院	AMP (the Advanced Management Program)
1999.08-2000.12	宾夕法尼亚州立大学	硕士 Workforce Learning and Development
1980.09-1984.08	华东师范大学	心理学本科

工作经历

2016.06至今	滴滴出行 高级副总裁
2014.02-2016.06	万科企业股份有限公司 高级副总裁、执行副总裁 (EVP) 兼首席人力资源官
2000.12-2014.01	合益集团(Hay Group) 大中华区总裁 东北亚区总裁 全球执委会委员 全球董事会成员
1998.03-1999.07	AchieveGlobal (智越) 管理咨询有限公司 华北区总经理
1994.03-1998.03	天倪管理咨询有限公司 总经理 创始人
1994.03-1998.03	Nike 中国公司 华东区总经理
1988.05-1992.07	可口可乐中国有限公司 华东区业务主管 美方代表
1984.09-1988.05	上海师资培训中心 (实验基地) 心理学讲师

主要贡献

- 领导了中国首个 CEO 实证研究, 并建立了首个中国 CEO 素质模型
- 领导实施了财富中文版最受赞赏的中国企业评选与研究 (7 年)
- 领导实施了中国最佳领导力发展公司评选与研究 (5 年)

社会兼职

上海机场集团外部董事

论文/书籍发表情况

- 2014.04 《中国企业靠什么赢》 上海交通大学出版社出版
- 2013 《打破大企业创新困局》 《哈佛商业评论》杂志（中文版）2013 夏季达沃斯论坛特辑
- 2012.10 《家长式领导难以决胜未来》 《哈佛商业评论》杂志（中文版）
- 2012.09 《中国领先企业如何逆势上扬》 《财富》杂志（中文版）
- 2012.08 《克服领导力提升的两大挑战》 《哈佛商业评论》杂志（中文版）
- 2011.11 《中国最佳领导力培养公司》 《中国企业家》杂志
- 2011.09 《在不确定的世界里执着增长》 《财富》杂志（中文版）
- 2011 年第 22 期 《领导力培养：中国优秀公司的新实践》 《中国企业家》杂志
- 2010 年第 24 期 《如何打造卓越公司的领导力梯队》
- 2010.09 《凭什么脱颖而出》 《中国企业家》杂志 《财富》杂志（中文版）
- 2009 年第 21 期 《危机下领导力培养：法宝与短板》 《中国企业家》杂志
- 2008 年第 22 期 《CEO 培养：中国的经验与差距》 《中国企业家》杂志
- 2008.10 《中国企业创新的最大障碍是文化和领导力》 《财富》杂志（中文版）
- 2006.10 《追求卓越——中国企业何时成为全球最受赞赏的公司》 《财富》杂志（中文版）
- 2004.09 《企业领导人成长的“六道坎”》 《环球企业家》杂志
- 2003.10 《将领导力素质和高层团队搞对——从世界最受推崇的企业中学到的》
- 2002.10 《卓越 CEO 素质模型》 《人力资源开发与管理》杂志 《人力资本》杂志
- 2002.01 《再造 1000 个“柳传志”》 《21 世纪经济报道》